



VOLUNTARIADO CEMEX

*Postura de CEMEX acerca del
voluntariado*





ANTECEDENTES

El voluntariado surge como una herramienta diseñada para impulsar la creación de alianzas y asociaciones entre empresas y organizaciones no gubernamentales (“ONG”). Estas alianzas son un factor esencial para avanzar eficazmente hacia un futuro sostenible.

El voluntariado representa una oportunidad para que los equipos de Impacto Social y Recursos Humanos trabajen juntos en el desarrollo de habilidades de liderazgo en todos los niveles de la organización, cultivando esencialmente una fuerza laboral preparada para los desafíos de hoy y de mañana.

Los grupos de voluntariado forman parte de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y proporcionan nuevos espacios de interacción entre los gobiernos, el sector privado y la sociedad civil para acciones concretas y escalables. El voluntariado permite a las personas y a las comunidades participar en su propio crecimiento: los ciudadanos construyen su resiliencia, mejoran su conocimiento y adquieren un sentido de responsabilidad por su propia comunidad.

Las tendencias más relevantes del voluntariado son el voluntariado basado en las aptitudes, que consiste en el uso consciente de las aptitudes profesionales y personales para beneficiar a la comunidad, y el voluntariado "transfronterizo", que consiste en el trabajo realizado por voluntarios en programas internacionales.

El voluntariado global tiene un efecto dominó: inspira, crea un sentido de responsabilidad compartida y avanza las transformaciones necesarias para que los Objetivos de Desarrollo Sostenible (“ODS”) de las Naciones Unidas echen raíces en las comunidades.

**EL VOLUNTARIADO
GLOBAL TIENE UN
EFECTO DOMINÓ:
INSPIRA, CREA UN
SENTIDO DE
RESPONSABILIDAD
COMPARTIDA, Y
AVANZA LAS
TRANSFORMACIONES
NECESARIAS PARA QUE
LOS ODS ECHEN RAÍCES
EN LAS COMUNIDADES.**



POSTURA DE CEMEX

- Como parte de nuestro compromiso de apoyar el desarrollo sostenible de los países en los que operamos, alentamos a nuestros empleados, como ciudadanos globales, a involucrarse y participar activamente en actividades que ayuden a mejorar la calidad de vida y el bienestar de sus comunidades.
- Invitamos a nuestros empleados a involucrarse como facilitadores locales de proyectos, tanto de voluntariado especializado, como práctico, con la intención de contribuir a la comunidad y a su propio bienestar. A través de estos esfuerzos de voluntariado, pretendemos tener un impacto positivo en tres esferas sociales: **las comunidades, la organización y el negocio.**
- Las actividades de voluntariado son experiencias poderosas y satisfactorias. A través de nuestra **Estrategia de Impacto Social**, motivamos a nuestros empleados a compartir sus valores, intereses, conocimientos técnicos y habilidades de liderazgo con sus comunidades, generando un impacto positivo y significativo para todos los participantes.
- Nuestras acciones de voluntariado se basan en nuestros cuatro pilares de inversión comunitaria:
 1. Educación y desarrollo de capacidades para la empleabilidad
 2. Infraestructura sostenible, resiliente y movilidad
 3. Innovación y emprendimiento social y ambiental
 4. Cultura de protección ambiental, salud y seguridad
- CEMEX fue una de las primeras grandes empresas en la industria en hacer un claro compromiso público con los ODS de las Naciones Unidas en 2015. Nuestro compromiso con los ODS identifica aquellos ODS en los que podemos innovar, crear valor compartido y centrar nuestros esfuerzos en lograr un impacto significativo. Nuestros esfuerzos de voluntariado están diseñados y centrados en lograr, en particular:
 - **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico
 - **ODS 9:** Industria, innovación e infraestructura
 - **ODS 11:** Ciudades y comunidades sostenibles
 - **ODS 13:** Acción por el clima
 - **ODS 15:** Vida de ecosistemas terrestres
- El programa de voluntariado CEMEX UNITE proporciona los medios para que los empleados de CEMEX participen en la mejora de nuestras comunidades. Trabajando como Un Solo CEMEX, y siguiendo los Lineamientos de Voluntariado Global CEMEX, nuestros voluntarios pueden participar en sus comunidades locales durante su horario de trabajo para hacer frente a los desafíos globales. También pueden participar en programas de voluntariado extendidos durante el fin de semana, lo que permite compartir la experiencia del voluntariado con sus familias.
- A través de CEMEX UNITE, estamos creando una fuerza laboral para el

- futuro, activando las expectativas y necesidades de las nuevas generaciones, atrayendo talento que sea empático y socialmente innovador, y que tenga las habilidades que son críticas para el éxito de la sustentabilidad de nuestro negocio.
- Motivamos a que los empleados de CEMEX se involucren en actividades comunitarias consistentes con nuestra **Estrategia de Impacto Social**, como ciudadanos del mundo, para fortalecer su sentido de responsabilidad, compromiso, bienestar y desarrollo personal como elementos clave para la implementación exitosa de nuestra estrategia de negocio en todas nuestras operaciones.
 - A través de nuestros planes de relacionamiento comunitario, que contribuyen directamente a las prioridades estratégicas de nuestra compañía y a nuestros cinco ODS prioritarios, identificamos las necesidades de las comunidades de actividades tanto especializadas como prácticas y buscamos desarrollar programas de voluntariado de forma conjunta, maximizando nuestras capacidades existentes. Aprovechamos el trabajo existente de las ONG para definir acciones que contribuyan a la calidad de vida y al bienestar de nuestras comunidades.
 - Colaboramos con una amplia variedad de asociaciones y alianzas para desarrollar actividades de voluntariado de acuerdo tanto con las necesidades locales como la estrategia de la compañía. Invertimos nuestro tiempo en la planificación, desarrollo y co-creación de nuestros programas de voluntariado estratégico a través de diálogos de múltiples grupos de interés con vecinos, escuelas, ONG y gobiernos.
 - Otra aportación clave a nuestro programa de voluntariado estratégico se realiza en estrecha colaboración con nuestra área de Recursos Humanos. Identificamos intereses y necesidades de nuestros empleados para desarrollar una oferta que beneficie al compromiso de los empleados y genere un sentido de propósito, mientras refuerza las habilidades de la comunidad y fortalece su desarrollo económico local, y devuelve a la comunidad lo que han experimentado en sus carreras profesionales.
 - La pandemia COVID-19 está cambiando la forma en que trabajamos y vivimos, y la transición hacia menos eventos en persona ha creado oportunidades para innovar en la forma en que interactuamos con los demás. Durante la pandemia, hemos desarrollado estrategias para continuar construyendo la comunidad a través de nuestro apoyo humanitario y esfuerzos de voluntariado a través de nuestra oferta de voluntariado digital CEMEX UNITE. Esto permite a nuestros empleados la oportunidad de poner su tiempo, talento y habilidades al servicio de quienes más lo necesitan.
 - Durante este tiempo, entendemos como compañía el rol que el voluntariado tiene en nuestra visión, y hemos fortalecido las alianzas para ampliar nuestros esfuerzos y hemos involucrado a nuestros líderes en soluciones innovadoras para seguir construyendo un mejor futuro para sus comunidades.



26% DE
PARTICIPACIÓN
VOLUNTARIA
ENTRE NUESTROS
EMPLEADOS A
NIVEL MUNDIAL
EN 2019



VISIÓN A FUTURO

- Esperamos aumentar a 30% nuestra participación voluntaria anual para finales de 2020 y a 35% para 2030.
- Continuaremos fomentando una cultura interna de voluntariado a través de nuestro programa CEMEX UNITE, que representa una gran contribución al impacto social y, en general, a nuestros compromisos con los ODS de las Naciones Unidas.
- El desarrollo de una cultura de voluntariado puede aumentar el compromiso de los empleados, fortalecer nuestra reputación, atraer a los jóvenes talentos, motivar a nuestra fuerza laboral, crear un sentido de pertenencia, aumentar el compromiso y la innovación de la organización y mejorar la gestión del conocimiento.
- A nivel global, internamente continuaremos creando conciencia y desarrollando materiales de comunicación para amplificar nuestros esfuerzos y acciones de voluntariado a través de CEMEX UNITE.

OBJETIVO DE 35% DE TASA DE PARTICIPACIÓN DE EMPLEADOS DE CEMEX A NIVEL GLOBAL PARA 2030



Este documento de posición contiene declaraciones a futuro dentro del significado de las leyes federales de valores de los Estados Unidos. CEMEX pretende que estas declaraciones a futuro estén cubiertas por las disposiciones de refugio seguro para declaraciones a futuro de las leyes federales de valores de los Estados Unidos. En algunos casos, estas declaraciones pueden ser identificadas por el uso de palabras con miras al futuro tales como "puede", "asume", "podría", "debería", "podría", "continúa", "podría", "puede", "considera", "anticipa", "estima", "espera", "planifica", "cree", "prevé", "predice", "potencial". "objetivo", "estrategia", "intención" u otras palabras similares. Estas declaraciones anticipadas reflejan las expectativas y proyecciones actuales de CEMEX sobre eventos futuros, basadas en el conocimiento de los hechos y circunstancias presentes y en las suposiciones sobre eventos futuros, así como los planes actuales de CEMEX basados en dichos hechos y circunstancias. Estas declaraciones necesariamente implican riesgos e incertidumbres que podrían causar que los resultados reales difieran materialmente de las expectativas de CEMEX reflejadas en este documento de posición.

© 2020 CEMEX, S.A.B. DE C.V. y/o sus subsidiarias. Todos los derechos reservados.



WOLONTARIUSZ



WOLONTARIUSZ

